

DIE AKADEMIE

für psychologische und systemische Kompetenz

2012

WEITERBILDUNGSPROGRAMM

für Menschen in den Bereichen

Organisations- und Personalentwicklung,
Training & Coaching, Human Resources,
Führung und Projektmanagement

www.ko-bra-akademie.com

Kossmann
& Partner



Seite	Inhalt
03	Zertifikate / Kontakt
04	Unsere Philosophie
05	Das haben Sie davon
06	Aufbau unseres Akademie-Programms
07	Akademieleiter / Lehrtrainer
08	Überblick über das Akademie-Programm 2012
11	Systemische Transaktionsanalyse
12	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Systemische Transaktionsanalyse (TA 101) 3 Tage
13	<ul style="list-style-type: none"> • Transaktionsanalytische Praxiskompetenz
14	<ul style="list-style-type: none"> - Basiscurriculum 12 Tage
16	<ul style="list-style-type: none"> - Coaching I 12 Tage
18	<ul style="list-style-type: none"> - Change Prozesse I 12 Tage
20	<ul style="list-style-type: none"> • Master Curriculum
21	<ul style="list-style-type: none"> - Coaching II oder Change II 12 Tage (ab 2013) • Examensgruppe 12 Tage (ab 2013)
22	Allgemeine Geschäftsbedingungen
23	Sonstiges / Seminarorte / Hotels
24	Anmeldeformular

Unsere Zertifikate



Kontakt zur Akademie

Bezüglich inhaltlicher Fragen:

Lange Straße 110, 78256 Steißlingen

Tel.: +49.7738.93 91 942

Mobil: +49.172.54 20 628

dialog@ko-bra-akademie.com

für

Organisation & Verwaltung:

Halde 41, 88636 Illmensee

Tel.: +49.7558.938 078

Fax: +49.7558.938 90 96

dialog@ko-bra-akademie.com

www.ko-bra-akademie.com

Kontoverbindung:

Sparkasse Singen-Radolfzell

BLZ: 692 500 35

Konto-Nr. 46 37 336

Unsere Philosophie

Unser Erleben als Berater und Trainer in Organisationen ist, dass es viele hervorragend qualifizierte Experten und Fachkräfte gibt, jedoch psychologische und/oder systemische Kompetenzen in Organisationen deutlich unterrepräsentiert sind.

Die Wirksamkeit von Menschen in Organisationen hängt allerdings in hohem Maße davon ab, dass sie psychologische und systemische Zusammenhänge und Dynamiken erkennen und damit umgehen können. Dass sie in der Lage sind, langfristig positive Beziehungen zu gestalten, Menschen und Teams zu begeistern und Netzwerke zu entwickeln.

Der Erfolg von Menschen in Organisationen und den Organisationen selbst liegt darin begründet, die Bedürfnisse und Ziele der Organisation mit denen der Menschen zu verknüpfen.

Aus diesem Grund konzentrieren wir uns in unserer Akademie darauf, genau diese Kompetenzen zu vermitteln. Im Vordergrund stehen die konsequente Weiterentwicklung der Persönlichkeit und Professionalität unserer Teilnehmer und deren Fähigkeit, ihre beruflichen Rollen wirksam und erfolgreich zu gestalten.

Wir arbeiten nach den Ethikrichtlinien der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (DGTA) (siehe www.dgta.de) Auf unserer Seite „www.ko-bra-partner/ueber-die-akademie-philosophie.php“ beschreiben wir unsere Vision, Werte und Mission aller, die mit uns zusammenarbeiten

Sprechen Sie uns an und wir finden das für Sie passende Qualifizierungspaket. Auch Weiterbildungen von anderen zertifizierten Ausbildungsinstituten werden von uns in der Regel angerechnet. Nach jedem Curriculum bzw. jede Ausbildungsstufe erhalten Sie ein Zertifikat der DGTA e.V., EATA oder ITAA, des DVNLP und natürlich unserer Akademie.

Das haben Sie davon...

Aus der Praxis – für die Praxis:

Wir lehren nur das, was wir in unserer eigenen Praxis als relevant, wirksam und nachhaltig erleben

Psychologische und systemische Kompetenz:

Es geht um Wirkungszusammenhänge zwischen Systemen und Systemkomponenten aber auch um Menschen, um die Psychologie des Menschen

Praxisbezogene Professionalisierung und Persönlichkeitsentwicklung:

Teilnehmer- und Fall- orientiertes Arbeiten und Lernen — mit direkter Umsetzbarkeit der Lösungen in die berufliche Realität und dem Transfer auf vergleichbare Situationen.

Ethik:

Wir arbeiten nach den Ethik-Richtlinien der DGTA e.V. — und wir tun dies gerne. Für uns steht wirtschaftliches Handeln und Ethik nicht im Widerspruch, sondern lässt sich in guter Weise verbinden .

Eine breite Methodenwahl:

Wir arbeiten in den Jahrescurricula verstärkt mit Methoden und Konzepten aus der Transaktionsanalyse, daneben nutzen wir aber auch gerne Modelle und Konzepte aus anderen Bereichen

Empathie und Beziehung:

Wir begleiten unsere Weiterbildungskandidaten über Jahre ihrer Entwicklung — gelegentlich auch durch schwierige Berufs- und Lebensphasen. Bei uns heißt das, mit unserem Herzen nicht nur bei der Sache, sondern auch bei den Menschen zu sein.

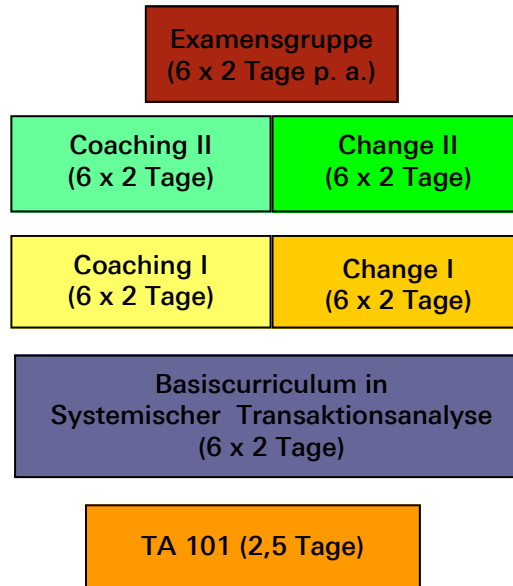
Angemessener Rahmen für die Entwicklung von Persönlichkeit und Professionalität:

Den bieten wir Ihnen mit einer wunderschönen Gegend, kleinen und feinen Tagungshotels in der unmittelbaren Nähe des Bodensees mit der Möglichkeit, sich wohl zu fühlen und in einer positiven Atmosphäre zu lernen. Wir bieten Ihnen eine kleine Auszeit aus Ihrem beruflichen Alltag.

Aufbau unseres Akademie-Programms

Nach dem Basis-Curriculum können die Kurse beliebig besucht werden.

Z.B. Coaching I
+ Coaching II
+ Master, oder
Coaching I
+ Change I
+ Coaching II
+



Zertifizierter Transaktionsanalytiker der DGTA / EATA

Zertifikat „TA Master“ der Akademie oder „TA-Coach“ / „Change Pro“ der DGTA e.V.

Zertifikat „Praxiskompetenz“ der DGTA kann erlangt werden

„Schnupperkurs“

Akademieleiter und Lehrtrainer

Michael A. Kossmann

Berufliche Stationen

- Studienassessor, Gymnasiallehrer, 15 Jahre HR-Manager in Dienstleistung und Industrie
- seit 1999 als Berater, Coach & Trainer selbstständig
- Vorsitzender der Fachgruppe O in der DGTA



Qualifikationen / Weiterbildung

- Bank- + Personal-Kaufmann
- Lehrender Transaktionsanalytiker u. S. (PTSTA-O)
- Lehrtrainer und— Lehrcoach DVNLP e.V.
- Weiterbildungen in Gruppendynamik, TZI, etc..

Arbeitsschwerpunkte

- Ausbildungen in Systemischer Transaktionsanalyse und NLP,
- Strategieentwicklungen, Change-Prozesse
- Führungskräfte—Entwicklung, Coaching
- Kommunikation in Organisationen

Lehrtrainer / Gasttrainer

Wir laden zu unseren Curricula immer wieder auch andere Lehrende Transaktionsanalytiker oder Gasttrainer zu bestimmten Themen ein.

Dies gewährleistet zum Einen Kontinuität in der Weiterbildung, zum Anderen bieten wir den Weiterbildungsteilnehmern dadurch Flexibilität und Vielfalt durch andere Trainer und deren Sichtweisen.

Und es ermöglicht uns, zu bestimmten Themen auch Spezialisten einzuladen, die als Referenten und sachkundige Ansprechpartner den Teilnehmern zur Verfügung stehen.

Einführungsseminare in Transaktionsanalyse (TA 101) (3 Tage zum Kennenlernen)		
<p>Einführung in die systemische Transaktionsanalyse (TA 101)</p> <p>3 Tage (Freitag 15:00 bis Sonntag ca. 16:00)</p>	<p>Termine 2011 / 2012:</p> <p>Kurs TA 101 – D 25.–27.11.2011</p> <p>Kurs TA 101 – A 02.–04.03.2012</p> <p>Kurs TA 101 – B 13.–15.07.2012</p> <p>Kurs TA 101 – C 12.–14.10.2012</p>	<p>Zertifikat der DGTA e.V. und der Akademie</p>

Jahrescurricula in Systemischer Transaktionsanalytische (Jedes Jahr einzeln buchbar)		
Transaktionsanalytische Praxiskompetenz		(DGTA – Zertifikat nach 3 Jahren möglich)
1. Weiterbildungsjahr Methoden und Instrumente der systemischen TA für Führung, Beratung, Coaching, Training, Change und HR-Arbeit 6 x 2 Tage	Termine 2012 27. + 28.01.2012 23. + 24.03. 24. + 25.05. 20. + 21.07. 21. + 22.09. 23. + 24.11.	Für Weiterbildungsinteressierte, die neu in das Thema Systemische TA einsteigen wollen. Zertifikat der Akademie
2. Weiterbildungsjahr Coaching I Beraten von Personen in Organisationen 6 x 2 Tage	Termine 2012 13. + 14.02.2012 16. + 17.04. 11. + 12.06. 23. + 24.07 24. + 25.09. 26. + 27.11.	Für Interessierte mit min. 1 Jahres-Curriculum Vorkenntnissen in Transaktionsanalyse. Zertifikat der Akademie
3. Weiterbildungsjahr Change I Gestalten von Veränderungsprozessen in Organisationen 6 x 2 Tage	Termine 2012 08. + 09.03.2012 10. + 11.05. 05. + 06.07. 06. + 07.09. 25. + 26.10. 13. + 14.12.	Für Interessierte mit min. 1 Jahres-Curriculum Vorkenntnissen in Transaktionsanalyse. Zertifikat der Akademie (Nach 3 Weiterbildungsjahren kann Zertifikat der DGTA e.V. erworben werden)

Jahrescurricula in Systemischer Transaktionsanalytische (Jedes Jahr einzeln buchbar)		
Master Curricula in Systemischer Transaktionsanalyse und Examensgruppe		
2 Weiterbildungsjahre: Coaching II oder Change II	Termine ab 2013 in Vorbereitung	Für TA-Weiterbildungskandidaten mit mehrjähriger TA-Weiterbildung oder Praxiskompetenz Zertifikat der Akademie Zertifikat „Transaktionsanalytischer Co- ach“ / „Transaktionsanalytischer Change Professional“ der DGTA e.V. kann erwor- ben werden
danach Examensgruppe jeweils 6 x 2 Tage	Termine bitte bei uns anfragen oder auf unser Website www.ko-bra- akademie.com	Für Examenskandidaten: Vorbereitung zur CTA-Prüfung Abschluss: CTA–Zertifikat der DGTA e.V. / EATA

Systemische Transaktionsanalyse

Die Transaktionsanalyse ist ein eigenständiger Bereich der humanistischen Psychologie. Sie ist eine Persönlichkeits- und Interaktionstheorie sowie ein analytisches Instrument für die Entwicklung von Organisationsstrukturen und -kulturen. Die transaktionsanalytische Theorie verbindet das tiefenpsychologische Fundament mit einem handlungs- und beziehungsorientierten Ansatz sowie eigenen Gruppen- und Organisations-Konzepten.

Die Anwendung von TA gliedert sich in folgende 4 Felder:

- **Psychotherapie**
- **Beratung**
- **Pädagogik/Andragogik**
- **Organisation**

Aus der Analyse von Personen, deren Denken, Fühlen und Handeln sowie der Analyse von Interaktionsstrukturen von Systemen werden Strategien entwickelt, die zur Verbesserung von Strukturen und Kulturen in sozialen Systemen, zu mehr Kooperationsbereitschaft, Problemlösungs- und Konfliktfähigkeit in Organisationen führen.

Systemische Transaktionsanalyse bedeutet, die Menschen in ihren Rollen in ihren unterschiedlichen Kontexten zu betrachten.

Systeme, Organisationen, Gruppen beeinflussen durch ihre Kultur, ihre meist ungeschriebenen Regeln und Werte, das Verhalten der Personen innerhalb des Systems. Umgekehrt beeinflussen Menschen die Organisationen, in denen sie aktiv sind.

Als Transaktionsanalytiker unterstützen wir Personen, Gruppen und komplexe Systeme in Krisen- und Entwicklungszeiten.

Das Menschenbild der Transaktionsanalyse orientiert sich an Eigenverantwortlichkeit, Autonomie und Lebensqualität jedes Menschen. Als zertifizierte und lehrende Transaktionsanalytiker sind wir den Ethikrichtlinien, den Ausbildungsstandards der DGTA e.V. und deren Einhaltung verpflichtet.

Einführung in die Systemische TA

TA 101 (3 Tage; ca. 20 Stunden)

Ziele

Sie lernen TA-Konzepte in Selbsterfahrung kennen und auf sich selbst anwenden. Sie lernen Organisationsprobleme mit systemischen TA-Konzepten zu analysieren und zu bearbeiten. Sie entwickeln Ihre persönliche Autonomie weiter

Seminarinhalte

- Eric Berne und die Entwicklung der TA
- Ethik der TA, Autonomie als Ziel der TA
- TA und Persönlichkeitsentwicklung
- Ich-Zustandsmodelle und Analyse
- Transaktionen und ihre Analysemöglichkeiten
- tragfähige Verträge, Vertragsarten u. -kriterien
- Zuwendung und Strategien, Stroke-Ökonomie
- Grundpositionen, Grundgefühle und Rackets
- Zeitstrukturierung und psychologische Spiele,
- Skriptanalyse und Skripttheorie
- 8 Interventionsarten nach E. Berne

Lehrmethoden:

Theorieinputs, Diskussion, Reflexionsübungen, Supervision, Gruppen-Übungen, Fallarbeit

Zertifizierung

Einführungskurs (101-Kurs) anerkannt von der DGTA e.V., der EATA sowie der ITAA.

Termine 2012

Kurs TA 101 – A	02. – 04.03.2012
Kurs TA 101 – B	13. – 15.07.2012
Kurs TA 101 – C	12. – 14.10.2012

Seminarzeiten

Freitag 15.00 – 19.00 Uhr, Samstag 09.00 – 19.00 Uhr,
Sonntag 09.00 – ca. 16.00 Uhr

Seminarort:

Akademieräume in 78256 Steißlingen

Investition

499,- € zzgl. Mehrwertsteuer für Firmenzahler
299,- € zzgl. Mehrwertsteuer für Privatzahler
Reduzierung/Ratenzahlung sind auf Anfrage möglich.

Trainer

Michael A. Kossmann

TA Praxiskompetenz

Alle Jahrescurricula sind inhaltlich in sich abgeschlossen, bauen aber aufeinander auf.

Sie können bei entsprechenden Vorkenntnissen, z.B. von einem anderen Institut, nach einem Beratungsgespräch mit uns auch quer einsteigen. Auch die Kombination von Curricula der verschiedenen Qualifizierungssäulen der Akademie oder ein Wechsel der Qualifizierungssäulen ist in Absprache mit unseren Lehrtrainern möglich. Gerne beraten wir Sie, welche Qualifizierungen für Sie am sinn- und wertvollsten sind.

Alle Jahres-Curricula schließen mit einem Zertifikat unserer Akademie ab, sie werden von anderen TA-Instituten anerkannt.

Es besteht die Möglichkeit nach 3 Jahren, die sogenannte „**Transaktionsanalytische Praxiskompetenz**“ der DGTA e.V. zu erwerben.

Voraussetzungen (Auszug):

TA 101 – Kurs und 230 Stunden Fortgeschrittenes TA-Training
30 Supervisionen, davon 10 Supervisionsberichte,
50 Stunden Selbsterfahrung,
480 Stunden Praktische TA-Anwendung im Feld,
Professionelle Selbstdarstellung (max. 15 Seiten).

Unser Aufbau der Transaktionsanalytische Praxiskompetenz (mit Zertifizierung durch die DGTA e.V.)

1. Weiterbildungsjahr: **Basiscurriculum**
Methoden und Instrumente der systemischen TA (6 x 2 Tage)
2. Weiterbildungsjahr: **Coaching I**
Beraten von Personen in Organisationen (6 x 2 Tage)
3. Weiterbildungsjahr: **Change Prozesse I**
Gestalten von Veränderungsprozessen (6 x 2 Tage)

In Absprache mit uns kann die Reihenfolge im 2. oder 3. Jahr auch verändert werden. Sie können z.B. nach Coaching I direkt Coaching II oder nach Change Prozesse I auch II besuchen.

Zielgruppen

Personaler, Personalentwickler, Change-Berater, Organisationsentwickler, Coaches, Trainer, Führungskräfte, Projektleiter.....

Methoden und Instrumente der Systemischen TA (6 x 2 Tage, 96 Stunden)

Ziele

- individualpsychologische und systemische TA-Konzepte und ihre Anwendbarkeit im beruflichen Umfeld kennen
- eigenes Verhalten reflektieren, lernen die eigene Kommunikation zu verbessern
- Wahrnehmung verbessern, Bewusstheit und Reflexionsvermögen steigern
- Spontaneität und Handlungsfähigkeit steigern
- neue Qualitäten in der Beziehungsgestaltung und den Grad der persönlichen Autonomie erhöhen
- persönliche Reife und professionelle Rolle weiter entwickeln
- Die eigene Wirksamkeit und den Erfolg in der Organisation durch Handlungskompetenz steigern
- Muster in der Organisation erkennen und mit transaktionsanalytischen Konzepten daran arbeiten

Im Vordergrund steht der Transfer in die berufliche Praxis der Teilnehmer.

Schwerpunktt Themen der einzelnen Module

- Basiskonzepte der klassischen Transaktionsanalyse und ihre Anwendung in Organisationen
- Entstehung der Transaktionsanalyse und Eric Berne
- Arten von Beziehungsgestaltung, Zeitstrukturierung, Psychologische Spiele in Organisationen
- Beziehungsformen, Bindungskonzept und Autonomie, Konzepte der „Schiff-Schule“
- Systemische TA im Überblick und ihre Anwendung in Beratung und Organisation
- Ethik und humanistische Haltung im Beruf
- Einfache Verträge, Dreiecks- und Mehreckverträge
- Motivationskonzepte, Steuerung von Personen und Gruppen
- Muster in Organisationen und ressourcenorientierte Interventionen
- systemischer Beratungsansatz und Systemische TA-Modelle
- Entwicklungskonzepte für Personen und Organisationen und Verknüpfung mit TA

Methoden und Instrumente der Systemischen TA

Alle Module

Bearbeitung von Teilnehmerfällen in Kleingruppen und in Supervision, Wahlthemen der Teilnehmer, Abgleich mit anderen psychologischen Modellen und Methoden

Persönliche Weiterentwicklung

Definition von persönlichen Lern- und Entwicklungsthemen, Supervision und Intersession von Kollegen, Ermutigung und Unterstützung bei der Bildung von Peergroups.

Termine 2012

- 27. + 28.01.
- 23. + 24.03.
- 24. + 25.05.
- 20. + 21.07.
- 21. + 22.09.
- 23. + 24.11.2012

Seminarzeiten

Freitag 09.00 – ca. 19.00 Uhr,
Samstag 09.00 – ca. 16.30 Uhr,
jeweils ca. 1 Stunde Mittagspause

Seminarort

Steißlingen, zwischen Radolfzell und Singen,
Nähe Bodensee

Investition

3000,- € für Firmenzahler / 2400,- € für Privatzahler,
jeweils zzgl. Mehrwertsteuer.
Reduzierung/Ratenzahlung für Teilnehmer mit niedrigem Einkommen sind auf Anfrage möglich.

Trainer

Michael A. Kossmann
sowie zu einzelnen Themen/Modulen Gasttrainer

Systemische TA – Coaching I

(Beraten von Personen in Organisationen) (6 x 2 Tage, 96 Std.)

Coaching ist ein inflationär gebrauchter Begriff geworden: Fußballtrainer, Führungskräfte, Eltern, Lehrer, alle coachen. Wir verstehen Coaching als Begleitung und Beratung in professionellen Rollen/Kontexten und vorrangig als Hilfe zur Selbsthilfe und lehren dies auch.

Ziele

- Als Führungskraft, Projektleiter, Personaler oder Coach Mitarbeiter oder Klienten in ihrer beruflichen Entwicklung professionell begleiten
- Coaching-Prozesse und Coaching-Sitzungen planen und durchführen
- Mit unterschiedlichen Coaching-Szenarien arbeiten, erkennen und respektieren der Grenzen
- Transaktionsanalytische und tiefenpsychologische Konzepte im Coaching zu nutzen
- Wahrnehmung, Einfühlungsvermögen, Methodenkompetenz und die Entwicklung einer eigenen Berateridentität

Schwerpunkthemen der einzelnen Module

- Formen und Anlässe für Beratung in verschiedenen Organisationen, Themen, Inhalte
- Der Beratungsprozess: Definition und Abgrenzung,
- Der „TA-Berater“ – Identität und innere Haltung
- Die Beratungs- und Coaching-Sitzung / Phasen / Prozesse:
 - Auftragsklärung und Beziehungsgestaltung
 - Vertragsprozesse in der Beratung, Dreiecksverträge
 - Vertraulichkeit versus Offenheit / die 3 P's in der Beratung
 - Explorieren des Themas mit Fragetechniken und finden eines relevanten Fokus
 - Interpersonale und systemische Diagnose, Rollenmodelle und Handlungsoptionen
 - Interventionen, Lösungen 1. und 2. Ordnung
- Die Autonomie des Klienten
- Umgang mit Krisen und Konflikten
- Systemisches Coaching und systemische Konzepte (z.B. von Schmid, Balling, Mohr etc.)
- Macht, Einfluss und ethische Grenzen im Coaching, Abschluss von Coaching-Prozessen

Systemische TA – Coaching I

Alle Module

Die Beratungs- und Coaching-Sitzung: Micro-Phasen und Micro-Teaching, Fallarbeit und Supervision, Gestaltung eigener Beratungs- und Coaching-Prozesse, Integration anderer psychologischer Modelle, Wahlthemen der Teilnehmenden

Persönliche Weiterentwicklung:

(Siehe auch 1. Weiterbildungsjahr)

Die Bedeutung von Supervision steigt. Die Teilnehmenden übernehmen zunehmend selbst die Rolle als Berater ihrer Kollegen. Durch Konzeptualisierung der Fälle vertiefen die Teilnehmenden ihr Wissen und gleichen ihre Intuition und Wahrnehmung mit Konzepten zur Erfassung der Realität ab.

Termine 2012

- 13. + 14.02.
- 16. + 17.04.
- 11. + 12.06.
- 23. + 24.07.
- 24. + 25.09.
- 26. + 27.11.2012

Seminarzeiten

Freitag 09.00 – ca. 19.00 Uhr,
Samstag 09.00 – ca. 16.30 Uhr,
jeweils ca. 1 Stunde Mittagspause

Seminarort

Steißlingen, zwischen Radolfzell und Singen,
Nähe Bodensee

Investition

3000,-- € für Firmenzahler / 2400,-- € für Privatzahler,
jeweils zzgl. Mehrwertsteuer.
Reduzierung/Ratenzahlung für Teilnehmer mit niedrigem Einkommen sind auf Anfrage möglich.

Trainer

Michael A. Kossmann,
sowie andere TA-Lehrende als Gasttrainer

Systemische TA – Change Prozesse I

(Gestalten von Veränderungsprozessen) (6 x 2 Tage, 96 Std.)

Menschen mit Verantwortung in Organisationen müssen heute in der Lage sein, Veränderungsnotwendigkeit zu erkennen und diese einzuleiten und zu steuern. Die Konstante der Zukunft wird der Wandel sein. Organisationen, die darauf nicht angemessen reagieren, geraten in existentielle Gefahr. Adaptionfähigkeit wird in Zukunft ein relevanter Wettbewerbsfaktor sein.

Ziele

- Change-Konzepte, Diagnose-Modelle und Interventions-Werkzeuge kennen und anwenden können
- Veränderungsprozesse initiieren, gestalten und steuern
- Arten und Phasen von Change Projekten kennen und ihre Einflussfaktoren einschätzen
- Mit systemischen TA-Konzepten, aber auch mit Modellen aus anderen Methoden wie z.B. System-Aufstellungen, NLP, systemtheoretischen Ansätzen (z.B. Luhmann, Maturana) und personalen Ansätzen (z.B. Bateson, Watzlawick) arbeiten
- Wichtig ist dabei immer der Aspekt der Anwendbarkeit. Sie lernen eigene Projekte aufzusetzen und nachhaltig zu steuern – mit unserer Unterstützung

Schwerpunkthemen der einzelnen Module

- Arten von Veränderungsprozessen, Phasen und Projektverlauf
- Auftragsklärung, Vertragsgestaltung und Mehreckverträge in Beratungsszenarien
- Diagnose-Instrumente, Datenerhebung und Konzepte, Change-Architektur und Change-Methoden
- Rollen und relevante Systeme in Change-Prozessen, Interventionen und Anwendung
- Widerstand und Konflikte, Homöostase und Fließen, Utilisieren von Widerständen
- Cultural-Change initiieren
- Systemtheoretische Ansätze und ihr Vergleich mit systemischer TA
- Wahlthemen und konkrete Fälle der Teilnehmer

Systemische TA—Change Prozesse I

Alle Module

Fallarbeit und Supervision, Gestaltung eigener Beratungs- und Change-Prozesse, Integration anderer psychologischer Modelle, Wahlthemen der Teilnehmenden

Termine 2012

- 08. + 09.03.
- 10. + 11.05.
- 05. + 06.07.
- 06. + 07.09.
- 25. + 26.10.
- 13. + 14.12.2012

Seminarzeiten

Freitag 09.00 – ca. 19.00 Uhr / Samstag 9.00 – ca. 16.30 Uhr,
jeweils ca. 1 Stunde Mittagspause

Seminarort

Steißlingen, zwischen Radolfzell und Singen,
Nähe Bodensee

Investition

3000,-- € für Firmenzahler / 2400,-- € für Privatzahler,
jeweils zzgl. Mehrwertsteuer.
Reduzierung/Ratenzahlung für Teilnehmer mit niedrigem Einkommen sind auf Anfrage möglich.

Trainer

Michael A. Kossmann,
sowie andere TA-Lehrende als Gasttrainer

Systemische TA—Coaching II bzw. Change Prozesse II (Master Curriculum)

(jeweils 6 x 2 Tage, 96 Stunden)

Aufbauend auf den Grundlagen von Coaching I und / oder **Change Prozesse I** werden die Konzepte und Modelle vertieft und erweitert.

Im **Coaching I—Curriculum** haben die Teilnehmer gelernt, erste eigene Coaching– und Beratungs-Prozesse aufzusetzen und durchzuführen.

Das **Coaching II—Curriculum** orientiert sich verstärkt an den typischen Coaching-Situationen und an den individuellen Themen und Fragestellungen der Teilnehmer. Das Anspruchsniveau der Coaching-Arbeit und der Supervision und Intevision wird erhöht und den Teilnehmern hierbei Impulse zur weiteren Professionalisierung gegeben.

In den Seminaren arbeiten die Teilnehmer zunehmend selbst an Life-Coachings. Durch kontinuierliche Supervision der Lehrtrainer arbeiten die Teilnehmer ihren eigenen Coaching-Stil heraus.

Nach Abschluss des Curriculums können die Teilnehmer ein Zertifikat der Akademie und ein Zertifikat der DGTA e.V. als „Transaktionsanalytischer Coach“ erhalten.

Die Teilnehmer haben im **Change-Prozesse I—Curriculum** gelernt, Werkzeuge und Konzepte kennen und einzusetzen gelernt und erste Change– und Beratungserfahrungen damit gesammelt. Das **Change Prozesse II—Curriculum** orientiert sich an zunehmend komplexeren Beratungs– und Change-Prozessen. Die Teilnehmer lernen weitere Konzepte und Werkzeuge kennen und anzuwenden. Sie lernen, unterschiedliche Arbeitsebenen in Veränderungsprozessen zu berücksichtigen und miteinander zu verknüpfen.

Die Teilnehmer bringen ihre Praxisfälle ein und bearbeiten sie in Life-Beratungs-Sequenzen. Sie erhalten hierfür Supervision der Lehrtrainer und arbeiten an ihrem eigenen Berater-Profil. Sie werden in ihrer Entwicklung durch die Bildung von Peergroups und die Bearbeitung von Transferprojekten unterstützt.

Nach Abschluss des Curriculums können die Teilnehmer ein Zertifikat der Akademie und ein Zertifikat der DGTA e.V. als „**Transaktionsanalytischer Change Professional**“ erhalten.

Geplant sind die Gruppen ab 2013, bitte erfragen Sie unsere Termine hierzu.

Examensgruppe Transaktionsanalyse

(jeweils 6 x 2 Tage, 96 Stunden)

Für TA-Interessierte, die nach mehrjährigen TA-Weiterbildung das Examen zum Zertifizierten Transaktionsanalytiker (Certified Transaction Analyst) anstreben, richten wir die sogenannte Examens-Gruppe ein.

Hier geht es um eine vertiefte Professionalisierung und parallel dazu um die Vorbereitung zur Prüfung zum CTA. Unsere Akademie ist anerkannt, um bei uns als Weiterbildungsteilnehmer für die Prüfung zum Transaktionsanalytiker (m/w) im Bereich Organisation zugelassen werden.

Die Prüfung selbst wird deutschsprachig (oder wahlweise englischsprachig) von der europäischen TA-Gesellschaft (EATA) durchgeführt. Bis dahin haben Sie erfahrungsgemäß bereits mindestens fünf Jahre lang TA-Fortbildungen absolviert.

Die formalen Anforderungen hierzu sind (auszugsweise):

- TA 101 – Zertifikat
- 750 Stunden Klientenarbeit im Anwendungsfeld, davon 500 mit TA
- Weiterbildungsvertrag mit der EATA
- Prüfungsempfehlung vom Mentor
- 600 Stunden beruflicher Weiterbildung, davon min. 300 in TA
- 150 Stunden Supervision / min. 75 Stunden bei einem TA-Lehrenden, min. 40 beim Mentor
- Schriftliche Arbeit, max. 24.000 Worte: Professionelle Selbstdarstellung, Darstellung und Reflexion eines Praxisfalles aus dem Anwendungsfeld, Umgang mit Theorie
- Mündliche Prüfung: 4 Lehrende in einer kollegialen Diskussion, Sie zeigen Bandausschnitte aus Ihrer Arbeit

Geplant ist die Gruppe ab 2013, bitte erfragen Sie bei uns die Termine sowie weitere Informationen dazu.

Unsere AGB's der Akademie

Anmeldung

Wenn Sie sich bei uns zu einem unserer Kurse anmelden, ist Ihre Anmeldung für uns eine Absichtserklärung, dass Sie bei uns ein Seminar buchen möchten. Sobald Sie von uns eine Bestätigung/Rechnung erhalten haben, sind Sie verbindlich angemeldet.

Rücktritt

Die Anmeldung zum Seminar/Ausbildung verpflichtet zur Zahlung der Seminargebühr/Ausbildungsgebühr.

Die Seminargebühr/Ausbildungsgebühr wird erlassen, wenn die Abmeldung (Rücktritt) bis zu 4 Wochen vor Seminarbeginn/Ausbildungsbeginn erfolgt.

Sie beträgt 50 % bei Abmeldung (Rücktritt) innerhalb 4 Wochen vor Seminarbeginn/Ausbildungsbeginn.

Sie beträgt 100% bei Rücktritt während der Ausbildung.

Bei vereinbarter Ratenzahlung sind die restlichen Raten in diesem Fall sofort fällig.

Es besteht grundsätzlich die Möglichkeit, eine(n) Ersatzteilnehmer(in) zu stellen bis Seminarbeginn, nicht jedoch danach.

Bitte klären Sie das mit uns ab.

Ermäßigung/Ratenzahlung

Eine Ermäßigung bzw. Ratenzahlung ist möglich :

bei Firmen: bei Mehrfachbuchungen, d.h. wenn mehrere Teilnehmer angemeldet werden.

bei Privatzahlern: für Menschen mit niedrigem Einkommen oder für Paare und wird individuell vereinbart. Bitte beantragen Sie die Ermäßigung/Ratenzahlung bei der Anmeldung.

Regelungen bei Kursabsagen durch uns

Sollten wir aus wichtigen Gründen (z.B. Erkrankung des Kursleiters oder Unterschreiten der Mindestteilnehmerzahl) gezwungen sein, den Kurs abzusagen, so zahlen wir die Teilnehmergebühr unverzüglich zurück. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden.

Sonstiges

Sektenfrage

Wir gehören keiner Sekte an und beschäftigen auch keine TrainerInnen, die Sekten angehören.

Sie können sich bei uns zu einem Jahres-Curriculum anmelden und besuchen den ersten Kurs. Sollten Sie sich dann entscheiden, das Curriculum nicht absolvieren zu wollen, bezahlen Sie nur den ersten Kurs. Dies gilt allerdings nur für Neukunden bzw. Erstteilnehmer.

Wir wünschen uns natürlich, dass wir Sie mit dieser Broschüre auf uns und unsere Akademie sowie auf unsere Curricula neugierig machen konnten.

Selbstverständlich können Sie sehr gerne ein persönliches Gespräch mit uns vereinbaren. Machen Sie einfach einen Termin mit uns aus. Anruf oder E-Mail genügt.

Referenzen geben wir Ihnen gerne auf Anfrage. Lernen Sie uns persönlich kennen!

Mehr über uns finden Sie unter: www.ko-bra-akademie.com.

Dr. Elke Braun, Martin Braun, Michael A. Kossmann

Seminarorte / Hotels in Steißlingen

Hotel Sättele

Schillerstr. 9
78256 Steißlingen
+49 (0) 7738 / 9290-0
webmaster@hotel-saettele.de
Einzelzimmer ab 40 - 60 €, je nach Ausstattung

Hotel Schinderhannes

Singener Str. 45
D-78256 Steißlingen
+49 (0) 7738 / 93 90 0
hotel@schinderhannes-steisslingen.de
Einzelzimmer ab ca. 40 €

Achtung:

bei Seminaren im Hotel fallen ca. 30,-- € Tagespauschale an für Tagungsgetränke und Mittagessen. Hausgäste können eine Vollpensionspauschale mit dem Hotel vereinbaren.

Anmeldung

Einführung in die „Systemische“ TA (3 Tage)

Kurs A: 02. – 04.03.2012

Kurs B: 13. – 15.07.2012

Kurs C: 12. – 14.10.2012

Transaktionsanalytische Praxiskompetenz

1. Jahr: Basiscurriculum:

6 x 2 Tage Beginn: 27.01.2012
 Ende: 24.11.2012

2. Jahr: Coaching I

6 x 2 Tage Beginn: 13.02.2012
 Ende: 27.11.2012

3. Jahr: Change Prozesse I

6 x 2 Tage Beginn: 08.03.2012
 Ende: 14.12.2012

Master- oder Examensgruppe (ab 2013)

Absender

Name, Vorname: _____

Rechnungsanschrift/Firma: _____

Straße, Nr. _____

PLZ, Ort _____

Telefon _____

Fax _____

E-Mail _____

Unterschrift: _____