

Die Logischen Ebenen

(Robert Dilts)

Mit diesem Modell arbeiten wir gerne im Coaching, in der Rollenentwicklung z.B. von Führungskräften oder in der Persönlichkeitsentwicklung



Ebene	Bezeichnung	Erläuterung
VI	Zugehörigkeit Spiritualität Vision + Mission	Überindividuelle Ebene; Zugehörigkeit zu etwas Größerem oder Höherem, mission statement, was treibt uns an, wonach streben wir?
V	Identität	Selbst-Bild nach Innen, aber auch nach Aussen, wer glauben wir, dass wir sind, was glauben wir, wie uns die anderen sehen?
IV	Werte Glaube Filter	Entscheidungskriterien, Überzeugungen, Glaubenssätze über uns und andere, unsere Leitideen, aber auch unsere WahrnehmungsfILTER, Tilgungen, Verzerrungen, Generalisierungen
III	Fähigkeiten	Von außen nicht wahrnehmbare innere Prozesse, was können wir, was sind unsere Stärken, Kompetenzen, Problemlösungskompetenzen?
II	Verhalten	Von außen wahrnehmbare eigene Handlungen, was genau tun wir? Wie genau nehmen wir unsere Aufgaben wahr? ...sinnlich beschreibbar
I	Umwelten/Kontexte	Wahrnehmbare Umwelten, Raum und Zeit, wo, mit wem, Kunden, Lieferanten, Partner...sinnlich beschreibbar